



CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, EN RÈGIM FUNCIONARIAL D'INTERINITAT, AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL,

1.- Objecte de la convocatòria

1.1. L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'un tècnic d'administració electrònica, en règim funcional d'interinitat per programes (article 10.1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic), per portar a terme la implementació de l'administració electrònica a la comarca del Ripollès, mentre duri l'execució d'aquest programa de caràcter temporal, d'una durada aproximada de 18 mesos.

1.2. La descripció del lloc de treball és la següent:

LLOC DE TREBALL	FUNCIONS	GRUP/SUBGRUP	JORNADA	SALARI BRUT ANUAL
Tècnic/a d'administració electrònica	Veure punt 1.3	A/A1	Completa	28.135,35

La jornada de treball és a jornada completa, de dilluns a divendres, en horari de matí i tarda, a determinar en funció de les necessitats del servei.

1.3. Les funcions pròpies del lloc de treball, a nivell enunciatiu i no limitatiu, són les següents:

- Diagnosi dels actuals procediments que es realitzen a l'organització.
- Proposta de racionalització i d'estandardització dels procediments.
- Elaboració dels manuals de cadascun dels procediments de la organització inclosos els formularis i propostes d'acord pertinents.
- Definir, implantar i mantenir el Sistema de Gestió de la Documentació Administrativa Electrònica.
- Participar en la definició del Sistema de gestió de documents (electrònics i paper) que inclogui:
 - La captura dels documents
 - Registre legal dels documents
 - Classificació dels documents
 - Auditoria i definició de processos
 - Criteris de formació d'expedients i documents
 - Elaboració de l'esquema institucional de metadades
 - Descripció de documents
 - Accés als documents
 - Determinació dels documents essencials



CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

- Valoració de documents i propostes d'avaluació: tria, eliminació i conservació.
- Registre d'eliminació de documents.
- Transferència de documents físics i electrònics.
- Gestió de dipòsits d'arxiu i definició i gestió dels repositoris electrònics.
- Definició de rols i jerarquies de la plantilla de personal per adequar-la al sistema de gestor d'expedients electrònics.
- Altres funcions relacionades amb el Sistema de gestió de documents.
- Elaborar les instruccions, circulars i resolucions relatives a l'ús dels mitjans electrònics en l'àmbit de l'organisme.
- Col·laborar amb els serveis informàtics en la creació i posada en funcionament des del punt de vista jurídic i de gestió documental dels tràmits i procediments que es poden realitzar per mitjans electrònics i proposar, si és el cas, la seva modificació.
- Vetllar pel compliment de la normativa en matèria d'arxius, gestió de documents i administració electrònica.
- Analitzar i proposar solucions a les incidències en les relacions electròniques de l'organisme amb els ens, entitats o ciutadans.
- Elaborar la part relativa a l'ús dels mitjans electrònics, la gestió de documents i arxiu a l'organisme de la memòria anual d'actuacions.
- Aplicació de les eines informàtiques d'e-administració
- Aplicació de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Implementació de l'e-administració i les seves eines als municipis i altres administracions públiques de la comarca.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Complir amb les obligacions en matèria de protecció de dades de caràcter general que marca la corporació, d'acord amb la normativa vigent en matèria de LOPD.
- I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes o encomanades per aquest Consell Comarcal.

1.4. Els/les aspirants donen el seu consentiment per al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment la Llei orgànica de protecció de dades.

2.- Publicitat de la convocatòria

El contingut íntegre d'aquestes bases es publicarà, en el tauler d'edictes de la corporació, i a la web del Consell Comarcal del Ripollès (www.ccripollès.cat), a l'apartat "Ofertes de feina".



3.- Requisites

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres, en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què es troba definida en el tractat constitutiu de la Comunitat Europea.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

c) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

d) Estar en possessió d'una titulació universitària de grau o equivalent, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds. En cas de presentació d'altres títols equivalents, l'aspirant haurà d'aportar un certificat oficial de l'equivalència de les titulacions presentades.

e) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1 del MEQR) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o títol equivalent. En cas de no disposar d'aquest títol, es realitzarà una prova de nivell equivalent.

f) Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2. Cas que no es pugui acreditar el nivell de castellà establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de nivell equivalent.

g) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

h) Tenir la capacitat funcional per a l'exercici de les funcions del lloc de treball. En cas de discapacitat funcional reconeguda, caldrà acreditar la compatibilitat amb les funcions pròpies de lloc de treball.



i) Estar en possessió del carnet de conduir classe B1

Tots aquests requisits s'hauran de complir i acreditar en el moment de presentació de les sol·licituds.

4.- Presentació de sol·licituds

En les sol·licituds per participar en les corresponents proves d'accés, els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides en aquestes bases, s'adreçaran al senyor president del Consell Comarcal i es presentaran en el registre d'entrada d'aquesta administració o en alguns dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques, des de la publicació de l'anunci de la convocatòria, en el taulell d'anuncis de la corporació i en la web de la corporació, **fins el 15 de desembre d'enguany** (aquest dia inclòs).

En el cas que la sol·licitud es presenti davant d'una administració pública diferent a aquesta corporació o mitjançant el servei de correu ordinari, serà requisit imprescindible per a què la sol·licitud sigui admesa, avisar d'aquesta circumstància, dins el termini de presentació de les sol·licituds o en el termini màxim de les 24 hores següents a la seva finalització, enviant un mail a l'adreça recursoshumans@ripolles.cat i secretaria@ripolles.cat.

5.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, al taulell d'edictes i a la web de la corporació.

En la mateixa resolució es farà pública la composició i la data de constitució del tribunal qualificador i es fixarà la data i hora de realització de les proves.

Es concedirà un termini de 5 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 10 dies següents a comptar des de la data de presentar-les. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Es garanteix la total confidencialitat de la participació dels candidats en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals, i s'assegura que la participació dels candidats no seleccionats quedarà en l'estricta àmbit del tribunal qualificador. Es faran públiques exclusivament les inicials dels cognoms i el nom, i les tres últimes xifres del DNI.

6.- Justificació dels requisits i mèrits al·legats

La sol·licitud per participar en el procés selectiu anirà acompanyada de la documentació següent:



CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

a) Fotocòpia compulsada del DNI vigent. En el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, cal presentar una fotocòpia compulsada acreditativa de la seva nacionalitat i dels permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent.

b) Currículum vitae.

c) Fotocòpia compulsada del títol acreditatiu del nivell de suficiència de català (nivell C1 del MEQR) o equivalent. En el cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a Apte/a o No Apte/a.

d) Fotocòpia compulsada del títol acreditatiu del nivell superior de castellà C2, si escau.

e) Fotocòpia compulsada de la titulació universitària exigida.

f) Fotocòpies compulsades de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, als efectes de la seva valoració.

L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. L'experiència professional adquirida al Consell Comarcal del Ripollès, no caldrà sol·licitar-la, s'inclourà d'ofici la seva certificació.

L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida; acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de la fotocòpia dels contractes de treball, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

g) Informe de la vida laboral

h) Fotocòpia compulsada del permís de conduir.

i) Resguard de pagament dels drets d'exàmens.

En el concurs només es valoraran els mèrits acreditats mitjançant la documentació corresponent, que s'haurà d'haver presentat dins el termini de presentació de sol·licituds.



7.- Desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i constarà de 4 fases:

Primera fase	De coneixements de llengua catalana i castellana	De caràcter obligatori i eliminatori	
Segona fase	Oposició	De caràcter obligatori i eliminatori	60 punts
Tercera fase	Valoració de mèrits		10 punts
Quarta fase	Entrevista		5 punts

7.1. Primera fase: De coneixements de llengua catalana i castellana. De caràcter obligatori i eliminatori.

Primer exercici: Llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori

Els aspirants que en el moment de presentar la sol·licitud NO acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant la possessió del certificat de nivell de suficiència de català (nivell C1), equivalent o superior, hauran de realitzar una prova consistent en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb un tècnic lingüístic que permeti valorar-ne els coneixements.

La prova de llengua catalana es qualificarà com a APTE o NO APTE essent, per tant, de caràcter eliminatori i suposarà l'exclusió del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un tècnic especialitzat.

Segon exercici: Llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i en mantenir una conversa amb els membres del tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Els/les aspirants que acreditin documentalment davant el tribunal que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat espanyol; del



diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exempts de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte/a.

7.2. Segona Primera fase: Oposició . De caràcter obligatori i eliminatori (60 punts)

Consistirà en la resolució, en el termini màxim de 90 minuts, de dos supòsits pràctics que plantejarà el tribunal relacionat amb el temari que s'adjunta i les comeses del lloc de treball.

Es valorarà la correcció del raonament, la solució proposada i la capacitat de redacció de la persona aspirant.

Aquests exercicis es puntuaran a raó de 0 a 30 punts cadascun dels dos supòsits pràctics, quedant eliminats automàticament els i les aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 28 punts (mínim de 14 punts per supòsit pràctic).

El cas pràctic estarà relacionat amb les funcions del lloc de treball i el temari que s'adjunta, i avaluaran als candidats sobre els coneixements que s'indiquen a continuació:

- Coneixements teòrics i pràctics sobre les obligacions relatives a l'administració electrònica i que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, així com els mecanismes necessaris per a la seva implementació en una administració pública.
- Coneixements sobre la Llei de Protecció de Dades de caràcter personal.
- Coneixements de gestió en l'àmbit de l'administració pública, el govern obert i la implementació de l'administració electrònica.
- Coneixements de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

7.3.Tercera fase: Valoració de mèrits (30 punts)

A) Experiència (màxim 15 punts)

- Experiència laboral en administracions públiques, amb el desenvolupament de tasques de característiques similars a la plaça a cobrir:



CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

- 0,20 punts per mes complert, per experiència acreditada en places del Grup A, subgrup A1, amb un màxim de 10 punts.
- 0,15 punts per mes complert, per experiència acreditada en places d'altres grups professionals, amb un màxim de 5 punts

B) Cursos (màxim 10 punts)

Per cursos amb assistència o aprofitament amb certificat acreditatiu, dels últims 5 anys, amb un màxim de 10 punts:

De 4 a 10 hores	0,25 punts
D'11 a 20 hores	0,50 punts
Més de 20 hores	1, punt

C) Titulacions addicionals (màxim 2 punts)

Es valoraran les titulacions addicionals, és a dir, diferents de la que s'acrediti per a poder accedir al lloc de treball, aportades pels aspirants i que tinguin relació amb el lloc de treball:

Per cada títol de llicenciatura, diplomatura, grau, postgrau, màster o doctorat.	1 punt, amb un màxim de 2 punts
--	---------------------------------

D) Competències en tecnologies i comunicació (ACTIC) (màxim 2 punts)

Es valorarà estar en possessió del certificat bàsic o mitjà d'acreditació de competències en matèria de societat de la informació de la Generalitat de Catalunya, fins un màxim de 2 punts, segons la distribució següent:

- Certificat nivell bàsic: 0,50 punts
- Certificat nivell mitjà: 1 punt
- Certificat nivell avançat: 2 punts

E) Idiomes (màxim 1 punt)

Es valoraran els coneixement en idiomes estrangers de nivell intermedi B1 del MECR o equivalent, a raó de 0,50 punts per idioma acreditat, amb un màxim d'1 punt.



7.4 Quarta fase: Entrevista: (màxim 10 punts)

El Tribunal qualificador mantindrà una entrevista personal amb els aspirants per tal d'avaluar l'adequació del seu nivell de formació i la seva capacitat per al desenvolupament del lloc de treball a ocupar.

La puntuació serà de 0 a 10 punts.

8.- Tribunal Qualificador

Al tribunal qualificador li correspon dilucidar les qüestions plantejades durant el desenvolupament del procés selectiu, vetllar pel bon desenvolupament d'aquest, qualificar les proves establertes i aplicar els barems corresponents.

Ha d'estar format per un número imparell de membres. S'han d'abstenir o poden ser recusats en els casos previstos en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic.

El tribunal estarà constituït per:

President/a	La Cap d'Àrea de Cooperació Municipal del Consell Comarcal del Ripollès o persona que la substitueixi.
Vocal	La TAG de Recursos Humans del Consell Comarcal del Ripollès o persona en que la substituïxi
Vocal	Un/a tècnic/a designat pel Consorci d'Administració Oberta de Catalunya o persona en que la substituïxi.
Vocal	Un/a tècnic/a especialista en administració electrònica d'un altre administració pública o persona que la substituïxi
Secretari/a	La secretària de la corporació o persona en que la substituïxi.

En el cas que s'hagi de realitzar la prova del nivell de català, es comptarà amb un tècnic del consorci de normalització lingüística per dur a terme les proves i emetre un certificat amb el resultat d'Apte o No Apte.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot, inclòs el secretari, i el president dirimirà els empats amb vot de qualitat.

El tribunal qualificador no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

El tribunal pot acordar la incorporació d'assessors especialistes externs, que en l'exercici de la seva especialitat tècnica, col·laboraran amb el tribunal, amb veu però sense vot.



L'abstenció i recusació dels membres del tribunal qualificador s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9.- Llista de persones aprovades, presentació de documentació i contractació.

Un cop finalitzades les proves, es publicaran els resultats de les qualificacions en el tauler d'edictes de la corporació i a la web comarcal, per ordre de decreixent puntuació.

El nomenament, es farà efectiu amb la persona que hagi obtingut una major puntuació, i el Tribunal Qualificador proposarà a l'òrgan competent de la corporació el seu nomenament com a funcionari interí amb un període en pràctiques de 3 mesos.

Abans del seu nomenament, l'aspirant que resulti seleccionat/da haurà de presentar la documentació següent:

- Certificat mèdic acreditatiu de complir les condicions físiques o psíquiques específiques per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc a proveir.
- Declaració responsable de no estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques i de no haver estat separat del servei per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració Pública.
- Declaració de compatibilitat per complir el que disposa l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

10.- Constitució de la borsa de treball

Els candidats que hagin superat la fase d'oposició però no hagin resultat finalment seleccionats, quedaran incorporats a una borsa de treball per a la cobertura de vacants o substitucions en règim d'interinitat, en llocs de treball amb funcions idèntiques al lloc de treball convocat, pel termini de dos anys.

Aquesta borsa de treball tindrà preferència sobre qualsevol altre borsa de treball existent a la corporació de la mateixa categoria professional, per a la cobertura de vacants o substitucions en règim d'interinitat, per a la realització de funcions idèntiques al lloc de treball convocat.

L'ordre de crida dels integrants de la borsa de treball serà d'acord amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu, de major a menor puntuació i es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça electrònica que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. Si no s'obté resposta a la trucada, s'enviarà un missatge de text en el telèfon mòbil que l'aspirant hagi facilitat a la sol·licitud de participació a la convocatòria. En cas que la persona cridada no sigui



localitzada o no es posi en contacte amb el consell dins del següent dia hàbil, es farà la crida al següent integrant de la borsa de treball.

Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent del correu electrònic o telèfon de contacte al consell, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas.

Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja la proposta de contractació:

1. Per una primera vegada, mantindrà al mateix lloc de prelación a la borsa de treball, sense que es produeixi cap variació.
2. Per segona vegada, perdrà la seva posició dins l'ordre de prelación i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball.
3. Per la tercera vegada que el mateix aspirant no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament de la borsa de treball.

No obstant, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de contractació o nomenament per trobar-se en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- Situació de baixa de maternitat o paternitat o d'incapacitat temporal reconeguda per la seguretat social.
- Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb el consell o un nomenament interí vigent.

Un cop finalitzat el nomenament de la persona inclosa en aquesta borsa de treball, per qualsevol causa, el gerent pot emetre un informe que, en cas que sigui desfavorable i acrediti el rendiment insuficient de la persona que ha estat nomenada o la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant (prèvia audiència de la persona contractada), comportarà la seva exclusió de la borsa de treball. També seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- La renúncia expressa del candidat a formar part de la borsa de treball.
- La no superació del període de prova en la contractació laboral.
- La renúncia voluntària al contracte o nomenament interí durant la seva vigència.
- La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció dins del consell.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer el nomenament o contracte.
- La pèrdua de les condicions per ser nomenat o contractat per l'administració pública.



CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

- Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el/la candidat/a.

11.- Incidències i recursos

El tribunal queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es presenti durant el procés de selecció. En totes les incidències no previstes en aquesta convocatòria, s'aplicaran supletòriament, en allò que sigui possible, les bases generals de les convocatòries de personal publicades en el Butlletí Oficial de la província de Girona núm. 105, d'1 de juny de 2017.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos/es i exclosos/es, s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar a partir del dia següent de la notificació o publicació en el butlletí oficial.

Alternativament i potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el president del Consell Comarcal del Ripollès, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs de reposició davant el president del Consell Comarcal del Ripollès, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, els/les aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

Ripoll, 21 de novembre de 2017

El president,

Joan Manso i Bosoms

ANNEX TEMARI

BLOC DRET ADMINISTRATIU (5 temes)

Tema 1

L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. Requisits: la motivació i forma.



Tema 2

L'eficàcia dels actes administratius. La notificació: contingut, termini i pràctica. La notificació defectuosa. La publicació. L'aprovació per una altra Administració. La demora i la retroactivitat de l'eficàcia.

Tema 3

La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i d'anul·labilitat. La revisió d'actes i disposicions per la mateixa Administració: supòsits. L'acció de nul·litat: procediment i límits. La declaració de lesivitat. La revocació d'actes. La rectificació d'errors materials o de fet.

Tema 4

Els procediment administratiu. Fases. Classes d'interessats en el procediment. Drets dels administrats. La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. El desistiment i la renúncia. La caducitat.

Tema 5

Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius. Classes de recursos.

BLOC ESPECÍFIC (13 temes)

1. Noves tecnologies i administració pública. L'impacte de les TIC en la societat i en la governabilitat: oportunitats, riscos i perspectives. Conceptes d'e-govern, e-democràcia, e-administració i t-administració, i nivells de servei.
2. Els principis de l'administració electrònica. Els serveis públics electrònics i el dret de la ciutadania a accedir-hi. Interoperabilitat. La seguretat en les transaccions electròniques entre les administracions i amb l'Administració.
3. Drets de la ciutadania en matèria de protecció de dades de caràcter personal. Tipologia de fitxers. Creació de fitxers públics. Inscripcions de fitxers. Infraccions i sancions.
4. Tècniques bàsiques de redacció de documents. El procés d'elaboració d'un document. Els documents administratius. L'informe tècnic, les propostes i les resolucions.
5. Organització i estructura del Consell Comarcal del Ripollès. Serveis comarcals.
6. La tecnologia al servei de les administracions. Portals corporatius: Oficina Virtual de Tràmits, Canal Empresa i EACAT.
7. Seu electrònica, el Registre electrònic i el Tauler electrònic.



8. L'Administració Oberta de Catalunya (AOC).

9. La transparència, l'accés a la informació pública i el bon govern. Obligacions en matèria de transparència. El dret d'accés a la informació pública. Informació local que obligatòriament s'ha de publicar d'acord amb la normativa.

10. Governos locals i impuls democràtic. Les noves formes de participació ciutadana en els municipis. Democràcia i participació ciutadana en els governos locals.

11. Bones pràctiques de la comunicació local i la transparència.

12. Canals de difusió de la informació en l'àmbit local. Publicacions institucionals de l'administració pública local.

13. El disseny i la planificació dels procediments administratius. Els procediments electrònics.